

Информация за 2023 година, относно политиката на възнагражденията по чл.73, т.6 от Наредба №:44 от 20.10.2011 г. за изискванията към дейността на колективните инвестиционни схеми, управляващите дружества, национални инвестиционни фондове и лицата, управляващи алтернативни инвестиционни фондове

По т.6. а) Общ размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения

За 2023 година изплатените възнаграждения от УД "Общинска банка Асет Мениджмънт" ЕАД на управлящият орган и на служителите на дружеството са в общ размер на 95.052.41 лева. Изплатени са само постоянни възнаграждения. Общият брой на получатели на сума е 11, в т.ч. на 8 броя служители, назначени по втори трудов договор в Управляващото дружество.

През 2023 г. на служителите не са изплащани възнаграждения, стимули, бонуси и други облаги от активите на Договорен фонд „Общинска банка – Перспектива“, включително и такси за постигнати резултати.

По т.6. б) Обща сума на възнагражденията с разбивка по категории служители или други членове на персонала съгласно чл. 108, ал. 1 ЗДКИСДПКИ

Общата сума на възнагражденията за 2023 година с разбивка по категориите служители или други членове на персонала на Управляващото дружество е както следва:

- Служители на ръководни длъжности – членове Съвет на директорите, както и други ръководни длъжности във вътрешната организация на Управляващото дружество – 56,700,03 лева;
- Служители, чиято дейност е свързана с поемането на рискове – включва служители, които могат да повлияят на рисковия профил на УД и могат да вземат решения за поемане на рискове(в т.ч. Инвестиционен консултант) – 6,000 лева;
- служители, изпълняващи контролни функции – включва служители, които ръководят и отговарят за дейността по контрола в УД . Възнаграждението им е в размер на 11,723.64 лв;
- други служители , с изплатено възнаграждение в размер на 20,628.74 лв.

През 2023 г. Дружеството не е изплащало компенсации при прекратяване на договори на служители, освен обезщетенията за неизползван годишен отпуск

Политиката на възнагражденията на тези служители съответства на принципите за разумно и ефективно управление на риска и съответства на бизнес стратегията, целите и интересите на Управляващото дружество и на управлявания договорен фонд

По т.6.в) Описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите

УД „Общинска банка Асет Мениджмънт“ стриктно спазва нормативната уредба, уреждаща трудовото законодателство, в т.ч. при начисляване и изплащане на възнагражденията на служителите на Управляващото дружество.

Управляващото дружество начислява и изплаща само постоянните възнаграждения, които се определят предварително и не зависят от постигнатият резултат.

В постоянното възнаграждение се включва:

- основна заплата, определена съгласно действащата нормативна уредба и прилаганата система за заплащане на труда;
- допълнително трудово възнаграждение с непостоянен характер в предвидените в Кодекса на труда , в наредбата или в друг нормативен акт извънредни случаи, като например за извънреден труд;
- друго трудово възнаграждение, определено в нормативен акт.

Трудовите възнаграждения се начисляват и получават от служителите на Управляващото дружество за месеца, за който се отнасят .

През 2023 година не са изплащани възнаграждения с променлив характер и служителите на Дружеството не са получавали каквито и да било облаги. Прилаганата от Управляващото дружество политика за възнагражденията не включва допълнителни плащания или облаги, които са част от обща недискреционна политика, както и не се поощрява поемането на рискове.

По т.б.г) Резултат от прегледите по чл.108, ал.7 и ал.8 от ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности

През 2023 година не са констатирани нередности, както облаги от какъвто и да е вид, изплащани от Управляващото дружество или изплащане на суми пряко от ДФ „Общинска банка – Перспектива“.

При годишният преглед по ал.8 отдел „Нормативно съответствие“ има препоръка за включване на допълнителни точки към чл. 2 от Политиката, регламентиращ установените от Управляващото дружество цели на Политиката:

- създаване на т. 10 – „Неутралност по отношение на пола“;
- създаване на т. 11 – „Недопускане на всяка форма на дискриминация (по отношение на пол, възраст, раса, вероизповедание и др.) и неравностойно третиране на служителите.

Препоръката на отдел „ Нормативно съответствие“ е включена в Политиката за възнаграждения с решение на Съвета на директорите от 31.01.2024 г.

По т.б.д) Съществени промени в политиката за възнагражденията на Управляващото дружество

През 2023 година не е извършена промяна в „Политика за възнагражденията на Управляващо дружество „Общинска банка Асет Мениджмънт“ ЕАД“.

Владимир Котларски

Изпълнителен директор

Станислав Божков

Прокурист